

Số: /KH-UBND

Ealy, ngày tháng 10 năm 2024

## KẾ HOẠCH

**Thực hiện Chương trình số 39-CTr/TU, ngày 22/4/2024 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới**

Thực hiện Kế hoạch số 206/KH-UBND, ngày 13/8/2024 của UBND huyện Sông Hinh về thực hiện hiện Chương trình số 39-CTr/TU, ngày 22/4/2024 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới;

UBND xã Ea Ly xây dựng kế hoạch thực hiện hiện Chương trình số 39-CTr/TU, ngày 22/4/2024 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tạo sự đồng thuận, nhất trí cao trong nhận thức và hành động của cơ quan, tổ chức, đơn vị trên địa bàn huyện trong việc quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 45-NQ/TW; phát huy truyền thống quê hương, khơi dậy ý chí tự lực, tự cường trong xây dựng xã Ea Ly phát triển bền vững, phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển quê hương, đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới.

2. Tổ chức quán triệt, triển khai đồng bộ, kịp thời, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của các cơ quan, đơn vị về quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 45-NQ/TW.

3. Nêu cao trách nhiệm, quyết tâm chính trị của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc cụ thể hoá Nghị quyết số 45-NQ/TW bằng các chương trình, kế hoạch và lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện, gắn với chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước trên các lĩnh vực phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh, đối ngoại.

### II. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

#### 1. Quan điểm

- Đội ngũ trí thức là lực lượng lao động trí óc, có trình độ học vấn cao, chuyên môn sâu về một lĩnh vực, có năng lực tư duy độc lập, sáng tạo; giàu lòng yêu nước, có đạo đức và lý tưởng cách mạng, gắn bó với Đảng, Nhà nước và dân tộc; là lực lượng có vai trò quan trọng trong liên minh giai cấp công nhân, giai cấp nông dân dưới sự lãnh đạo của Đảng; có trách nhiệm tiên phong, tạo ra sản phẩm tinh thần, vật chất, chất lượng cao cho xã hội, là nguồn lực đặc biệt trong phát

triển kinh tế tri thức, công nghiệp hóa, hiện đại hóa, hội nhập quốc tế và phát triển nền văn hóa tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc; là nhân tố quan trọng trong nâng cao dân trí, đào tạo nhân lực, bồi dưỡng nhân tài, nâng tầm trí tuệ và sức mạnh dân tộc, đóng góp to lớn cho sự nghiệp đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Xây dựng đội ngũ trí thức vững mạnh toàn diện là trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã. Chú trọng phát triển đội ngũ trí thức, có cơ chế thu hút, trọng dụng trí thức, đặc biệt là trí thức có trình độ cao trong lĩnh vực cần thiết cho công cuộc xây dựng và phát triển địa phương; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng lớp trí thức trẻ, tâm huyết, gắn bó với quê hương. Tôn trọng và phát huy tự do tư tưởng, học thuật, thực hành dân chủ trong hoạt động nghiên cứu khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo của trí thức; tạo môi trường, điều kiện và động lực để phát huy vai trò, sự cống hiến đặc biệt quan trọng của đội ngũ trí thức.

- Động viên đội ngũ trí thức của xã nêu cao lòng tự hào, vinh dự và trách nhiệm đối với Tổ quốc và dân tộc, không ngừng phấn đấu nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, trình độ góp phần vào sự nghiệp xây dựng và phát triển các lĩnh vực đời sống xã hội của địa phương.

## **2. Mục tiêu**

### **2.1. Mục tiêu chung**

1. Triển khai đồng bộ, tạo sự thống nhất, nâng cao nhận thức về vai trò, trách nhiệm; phát huy tốt tinh thần đổi mới, sáng tạo của trí thức trong sự phát triển bền vững của xã. Xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức của xã ngày càng tăng về số lượng, hợp lý về cơ cấu ngành nghề, thành phần dân tộc. Tăng cường các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, ngoại ngữ từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ trí thức; phát huy lợi thế của thời kỳ dân số vàng, ngày càng hoàn thiện khả năng, năng lực, đáp ứng yêu cầu sản xuất hiện đại, tham gia lao động trong điều kiện phát triển khoa học, công nghệ hiện nay.

2. Xây dựng đội ngũ trí thức, cán bộ, công chức, viên chức nhất là cán bộ chủ chốt trên địa bàn xã có tư tưởng chính trị vững vàng; phẩm chất đạo đức, lối sống trong sáng, gương mẫu; tư duy đổi mới, khát vọng cống hiến, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; có trình độ, năng lực, uy tín, có số lượng, cơ cấu hợp lý, bảo đảm sự kế thừa giữa các thế hệ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ xây dựng và phát triển của xã.

### **2.2. Mục tiêu đến năm 2030**

- Phát triển đội ngũ trí thức của xã về số lượng và chất lượng, đảm bảo cơ cấu hợp lý nhất là đội ngũ trí thức hoạt động trong lĩnh vực then chốt, trọng yếu, lĩnh vực là thế mạnh của xã, lĩnh vực mới đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước.

- Triển khai, thực hiện có hiệu quả các cơ chế, chính sách bảo đảm tính khả thi, đồng bộ, tạo cơ hội, điều kiện, động lực cho đội ngũ trí thức phát triển toàn diện, nâng cao năng lực, trình độ và cống hiến cho đất nước. Ưu tiên bảo đảm

nguồn lực cho phát triển khoa học, công nghệ; tăng cường đầu tư cơ sở vật chất cho công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ; thực hiện tốt công tác tôn vinh, đãi ngộ những trí thức giỏi, tài năng, có nhiều cống hiến; đẩy mạnh quyền sở hữu trí tuệ, quyền tác giả đối với các đề tài, sáng kiến, sản phẩm sáng tạo, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của trí thức; dân chủ, công khai, minh bạch, nghiêm túc, đúng tiêu chuẩn trong việc điều động, bổ nhiệm đối với trí thức.

#### **- Phân đấu đến năm 2030:**

+ Hình thành được đội ngũ có tài năng trong hầu hết các lĩnh vực kinh tế - xã hội của xã; thu hút được nhân tài vào bộ máy các cơ quan nhà nước.

+ Phân đấu đội ngũ trí thức là người dân tộc thiểu số làm việc tại cơ quan, đơn vị cấp xã đảm bảo tỷ lệ hợp lý. Thực hiện nghiêm túc tỷ lệ cán bộ, đại biểu trí thức là người dân tộc thiểu số trong việc xây dựng, chuẩn bị nhân sự tham gia cơ cấu cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030 và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026-2031.

+ Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp có đủ số lượng, cơ cấu hợp lý, bảo đảm tính kế thừa, phát triển; có năng lực, kinh nghiệm, trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

+ Xây dựng được đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, chuyên nghiệp, có chất lượng cao, trong đó đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp có số lượng, cơ cấu hợp lý, thật sự tiêu biểu về chính trị, tư tưởng, phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ đảm bảo sự chuyển giao thế hệ một cách vững vàng.

#### **- Tầm nhìn đến năm 2045:**

Xây dựng đội ngũ trí thức xã có chất lượng, số lượng và cơ cấu hợp lý, có năng lực tổng kết thực tiễn, tư vấn, phản biện, có khả năng nghiên cứu, triển khai, ứng dụng những thành tựu tiên tiến về khoa học và công nghệ vào thực tiễn.

### **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

#### **1. Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức**

- Đổi mới mạnh mẽ tư duy, thống nhất nhận thức của các cấp chính quyền và nhân dân về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển của huyện, công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước, sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động, tăng cường đồng thuận của đội ngũ trí thức đối với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Chú trọng đề cao vinh dự, đạo đức, tinh thần cống hiến, trách nhiệm của trí thức đối với huyện, tỉnh, Tổ quốc và dân tộc.

- Tham gia ý kiến với cấp có thẩm quyền khi xây dựng kế hoạch, đề án thu hút, trọng dụng, đãi ngộ thoả đáng, tôn vinh đội ngũ trí thức phù hợp với yêu cầu và thực tiễn của địa phương. Xác định lĩnh vực, địa bàn trọng điểm để phát huy tốt nhất năng lực, sự cống hiến, tâm huyết của đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học giỏi, chuyên gia có uy tín. Động viên trí thức phát huy quyền làm chủ, tham gia đóng góp cho quá trình hoạch định chính sách, xây dựng tầm nhìn, chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, luật pháp, chính sách trong phát triển ngành, lĩnh vực, địa phương. Kịp thời lắng nghe, nắm bắt, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng; thường

xuyên tổ chức tham vấn, đối thoại bảo đảm khách quan, tôn trọng ý kiến của đội ngũ trí thức.

- Đề cao trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, địa phương có nhiều trí thức, đảng viên là trí thức, nhất là trí thức làm lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu trong thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; trách nhiệm nêu gương gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

## **2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài**

- Phát hiện sớm nguồn tri thức trẻ có triển vọng về khả năng lãnh đạo, quản lý, đưa vào quy hoạch để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn các chức danh lãnh đạo quản lý, đáp ứng nhiệm vụ chính trị trước mắt và lâu dài của địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Quan tâm đào tạo nhân lực trình độ cao; xác định lĩnh vực, hướng nghiên cứu trọng điểm, ưu tiên gắn với yêu cầu đẩy mạnh nghiên cứu, phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo.

- Kịp thời phát hiện nhân tài, quan tâm thực hiện chế độ, chính sách hỗ trợ cho trí thức trẻ, nữ, đồng bào dân tộc thiểu số. Đảm bảo chính sách tiền lương, tạo môi trường làm việc, tập trung vào người có trình độ chuyên môn cao, có khả năng chủ trì nhiệm vụ khoa học và công nghệ, các chuyên gia, trí thức có uy tín, có thành tựu công hiến trong các ngành, lĩnh vực quan trọng.

- Tổ chức các hình thức đối thoại, gặp mặt, tôn vinh đại biểu trí thức tiêu biểu là các chuyên gia, các trí thức có uy tín, có thành tựu công hiến trong các ngành, lĩnh vực quan trọng của xã.

## **3. Tăng cường quản lý nhà nước; tiếp tục rà soát, thực hiện cơ chế, chính sách đối với đội ngũ trí thức**

- Cụ thể hoá đường lối, chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu giai đoạn mới. Tổ chức thực hiện có hiệu quả cơ chế, chính sách, chiến lược quốc gia về phát triển đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước; đề án phát triển đội ngũ trí thức trong nước. Quan tâm, phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, thu hút tri thức có trình độ cao, chuyên môn sâu, phát huy vai trò của đội ngũ trí thức trong sự nghiệp xây dựng và phát triển xã.

- Triển khai thực hiện chủ trương về phát huy dân chủ, trách nhiệm, đạo đức nghề nghiệp trong hoạt động khoa học và công nghệ, giáo dục và đào tạo, văn hóa và văn nghệ. Tạo điều kiện và khuyến khích đội ngũ trí thức tham gia đóng góp ý kiến, tư vấn, phản biện, giám định xã hội đối với việc hoạch định chính sách, xây dựng và triển khai các chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, công trình, dự án quan trọng thực hiện mục tiêu phát triển của xã.

- Xây dựng cơ sở dữ liệu về đội ngũ trí thức, làm tốt công tác dự báo, yêu cầu, kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức trong từng ngành, lĩnh vực, cơ quan, đơn vị, địa phương, bảo đảm số lượng, chất lượng, cân đối giữa các ngành, lĩnh vực; xây dựng kế hoạch thu hút, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức kế cận.

- Thực hiện nghiêm cơ chế, chính sách đặc thù phù hợp với hoạt động của đội

ngũ trí thức; đổi mới công tác quản lý khoa học, công nghệ chú trọng hỗ trợ thúc đẩy đổi mới sáng tạo, tiếp thu tri thức tiên tiến. Đổi mới, nâng cao hiệu quả việc đánh giá, công nhận các chức danh khoa học, chức danh công nghệ; tăng cường tuyên truyền các tổ chức cá nhân về giải thưởng nhà nước, giải thưởng ngành, lĩnh vực và các chính sách tôn vinh khác đối với đội ngũ trí thức.

- Tăng cường vai trò quản lý nhà nước trong việc tổ chức thực hiện có hiệu quả chính sách, pháp luật; hỗ trợ, tạo điều kiện cho phát triển đội ngũ trí thức; xử lý nghiêm hành vi vi phạm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong xây dựng đội ngũ trí thức.

#### **4. Tăng cường nguồn lực để xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng nhu cầu phát triển của xã**

- Ưu tiên bố trí nguồn lực từ ngân sách nhà nước và huy động nguồn lực xã hội đầu tư phát triển hạ tầng khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo; tạo môi trường thuận lợi cho trí thức làm việc, nghiên cứu, sáng tạo, cống hiến. Khuyến khích khu vực tư nhân thành lập các quỹ đầu tư khoa học và công nghệ, thu hút trí thức tham gia hoạt động nghiên cứu, đổi mới sáng tạo. Thúc đẩy phát triển doanh nghiệp khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo. Tiếp tục khuyến khích thực hiện giao nhiệm vụ cho các trí thức có năng lực tham gia nghiên cứu, thực hiện đề tài, đề án, nhiệm vụ khoa học, công nghệ nhằm phát triển kinh tế - xã hội của xã.

- Nâng cao năng lực nghiên cứu và phát triển, chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ; tạo điều kiện cho các nhà khoa học, phát triển sản phẩm mới. Xây dựng, phát triển hệ sinh thái đổi mới sáng tạo trên cơ sở đẩy mạnh hợp tác giữa doanh nghiệp và đội ngũ trí thức, các hội trí thức thông qua mô hình khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo... Có cơ chế, chính sách ưu đãi về đất đai, tín dụng, thuế đối với các cơ sở giáo dục - đào tạo, nghiên cứu khoa học, công nghệ, văn hoá, văn học, nghệ thuật.

#### **5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức**

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học, chuyên gia, nhân tài, trí thức trẻ nhằm khơi dậy lòng yêu nước, tự hào dân tộc, tin tưởng và ủng hộ đường lối, chủ trương của Đảng; nhận thức sâu sắc về sứ mệnh của trí thức đối với xã, huyện, tỉnh và đất nước; nêu cao tinh thần trách nhiệm, tâm huyết, chủ động tham gia nghiên cứu nâng cao năng lực, trình độ. Đồng thời, phát huy tinh thần đoàn kết, sức mạnh tổng hợp của đội ngũ trí thức góp phần tích cực cho sự nghiệp xây dựng, phát triển của xã, huyện, tỉnh và đổi mới, xây dựng, bảo vệ Tổ quốc.

- Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động của các hội trí thức theo hướng sát thực tiễn, động viên, phát huy tối đa vai trò, tiềm năng to lớn của đội ngũ trí thức. Chú trọng nâng cao vai trò đại diện cho quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của hội viên, đội ngũ trí thức; thu hút, tập hợp, đoàn kết trí thức, phát triển tổ chức, phát triển hội viên; làm cầu nối vững chắc giữa Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị với đội ngũ trí thức.

- Tạo điều kiện cho đội ngũ trí thức đóng góp ý kiến, tham gia hoạt động tư vấn, giám sát, phản biện, giám định xã hội. Tạo điều kiện cho các hội trí thức tham gia thực hiện một số dịch vụ công, giám sát hoạt động nghề nghiệp, kiểm định và công bố chất lượng một số dịch vụ công.

- Quan tâm phát triển đảng viên trong đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ đáp ứng yêu cầu của Đảng.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Bộ phận Văn hóa – thông tin xã**

- Theo dõi, tổng hợp báo cáo các nội dung thực hiện trong kế hoạch này đối với cấp trên.

- Phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể, BND các thôn, buôn, Hội khuyến học xã, các trường học đẩy mạnh công tác tuyên truyền về kế hoạch xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức tại địa phương.

##### **2. Đài truyền thanh xã**

Thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền, xây dựng chuyên mục và lồng ghép các chương trình trên Đài truyền thanh xã về việc xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức trên địa bàn xã.

##### **3. Các ban, ngành, hội đoàn thể xã**

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến kế hoạch xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức xã tới các chi hội trực thuộc và người dân trên địa bàn xã.

##### **4. BND các thôn, buôn**

Tổ chức tuyên truyền đến người dân trong thôn, buôn về vai trò, chính sách đối với đội ngũ trí thức tại địa phương.

##### **5. Các trường học**

Nâng cao chất lượng giảng dạy của giáo viên, chuyên môn của nhân viên trong nhà trường. Khuyến khích các thầy/cô giáo phát huy được năng lực sáng tạo trong hoạt động dạy và học.

##### **6. Hội khuyến học xã**

Phối hợp với BND các thôn, buôn, các trường học trên địa bàn xã trong việc thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền, vận động người dân tham gia các chi hội khuyến học, xây dựng một xã hội học tập đồng bộ.

*Trên đây là kế hoạch Thực hiện Chương trình số 39-CTr/TU, ngày 22/4/2024 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới của xã Ea Ly.*

##### **Nơi nhận:**

- UBND huyện;
- TT. Đảng ủy, HĐND xã;
- Các hội, đoàn thể xã;
- BND các thôn, buôn;
- Hội Khuyến học xã;
- Các trường học;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Huỳnh Văn Hùng**

